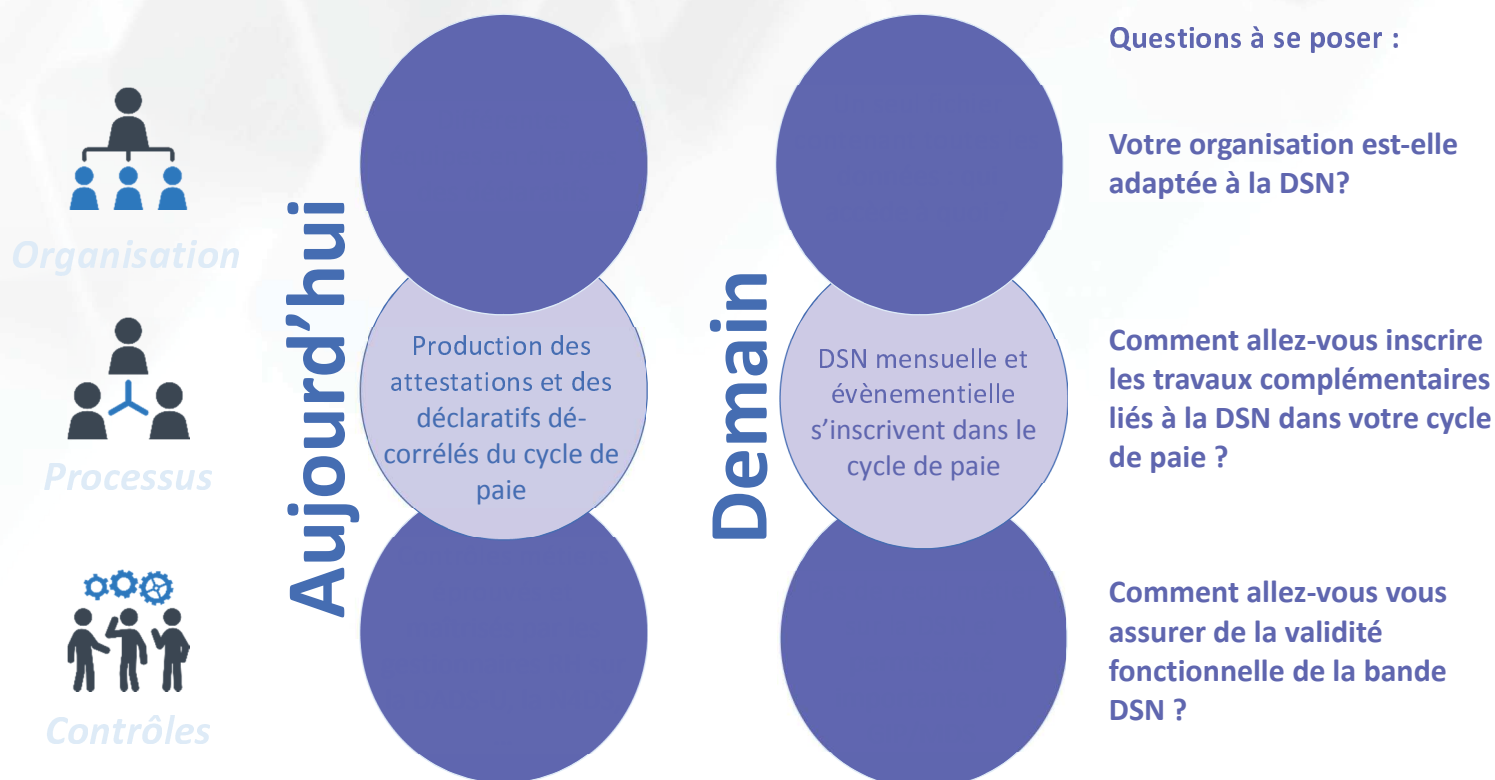


# Etes-vous sûrs de produire une bande DSN conforme ?

Contrôler la bande DSN avant l'envoi au GIP-MDS nécessite de revoir l'organisation, de devoir s'intégrer au processus de paie existant et de mettre en œuvre des contrôles techniques mais surtout fonctionnels.

**Notre constat :** la mise en œuvre de la DSN entraîne plusieurs changements dans les organisations

- Nécessité de devoir **produire** et **contrôler** une DSN Mensuelle **dans un délai très court** pendant le cycle de paie,
- **Obligation de revoir l'organisation** en regard des tâches à mettre en œuvre notamment parce que la DSN va se substituer à de nombreuses attestations & déclarations.
- **Un fichier difficile à lire et à contrôler** : où se trouve l'information dans la bande, comment consolider et croiser les informations pour en contrôler la cohérence ?
- **Accompagnement au changement nécessaire** pour pouvoir faire assimiler la DSN aux différents contributeurs RH.



**Notre approche :** le service DSN Value d'Act-On BI permet d'accompagner la mise en œuvre de la DSN en offrant une solution

- **Prête à l'emploi,**
- **Adaptée à l'organisation** : un fichier produit mais des contrôles multi-intervenants,
- **Permettant une mise à disposition rapide des contrôles métiers DSN** (peu de latence entre la production et le contrôle) et de **grande performance d'analyse,**
- **Orientée métier** avec une ergonomie facilitant l'appropriation,
- **Evolutive** pour s'adapter aux évolutions inévitables de la DSN.





**Notre solution** : le service DSN Value propose une lecture directe de la bande DSN et des contrôles métiers déjà implémentés pour un contrôle efficace. Grâce à une gestion des habilitations au niveau des données, notre solution se déploie en respectant vos niveaux d'habilitations.

Accueil SIRET Salaires / Contrats Fina de Contrats Remuneration Primes Indemnités Suspensions Arrêts Salaires Filtrer

2014 janv. fevr. mars avr. mai juin juil. août sept. Dernière mise à jour le 08/02/2015 10:02:50

**Alertes** 1 Contrats 1 Remunérations 23 Primes 1

**Salaires déclarés**  
sept. 2014 658  
Evolution M-1 1

**Remunération brute non plafonnée**  
sept. 2014 1 990 656,48 €  
Evolution M-1 0,43 %

**Remunération nette**  
sept. 2014 1 599 364,96 €  
Evolution M-1 0,58 %

**Primes Indemnités**  
sept. 2014 83 045,00 €  
Evolution A-1 -

**Arrêts de travail**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 -3

**Nouveaux contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

**Fina de Contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

Accueil SIRET Salaires / Contrats Fina de Contrats Remuneration Primes Indemnités Suspensions Arrêts Salaires Filtrer

2014 janv. fevr. mars avr. mai juin juil. août sept. Dernière mise à jour le 08/02/2015 10:02:50

**Alertes** 1 Contrats 1 Remunérations 23 Primes 1

**Salaires déclarés**  
sept. 2014 658  
Evolution M-1 1

**Remunération brute non plafonnée**  
sept. 2014 1 990 656,48 €  
Evolution M-1 0,43 %

**Remunération nette**  
sept. 2014 1 599 364,96 €  
Evolution M-1 0,58 %

**Primes Indemnités**  
sept. 2014 83 045,00 €  
Evolution A-1 -

**Arrêts de travail**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 -3

**Nouveaux contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

**Fina de Contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

Accueil SIRET Salaires / Contrats Fina de Contrats Remuneration Primes Indemnités Suspensions Arrêts Salaires Filtrer

2014 janv. fevr. mars avr. mai juin juil. août sept. Dernière mise à jour le 08/02/2015 10:02:50

**Alertes** 1 Contrats 1 Remunérations 23 Primes 1

**Salaires déclarés**  
sept. 2014 658  
Evolution M-1 1

**Remunération brute non plafonnée**  
sept. 2014 1 990 656,48 €  
Evolution M-1 0,43 %

**Remunération nette**  
sept. 2014 1 599 364,96 €  
Evolution M-1 0,58 %

**Primes Indemnités**  
sept. 2014 83 045,00 €  
Evolution A-1 -

**Arrêts de travail**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 -3

**Nouveaux contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

**Fina de Contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

Accueil SIRET Salaires / Contrats Fina de Contrats Remuneration Primes Indemnités Suspensions Arrêts Salaires Filtrer

2014 janv. fevr. mars avr. mai juin juil. août sept. Dernière mise à jour le 08/02/2015 10:02:50

**Alertes** 1 Contrats 1 Remunérations 23 Primes 1

**Salaires déclarés**  
sept. 2014 658  
Evolution M-1 1

**Remunération brute non plafonnée**  
sept. 2014 1 990 656,48 €  
Evolution M-1 0,43 %

**Remunération nette**  
sept. 2014 1 599 364,96 €  
Evolution M-1 0,58 %

**Primes Indemnités**  
sept. 2014 83 045,00 €  
Evolution A-1 -

**Arrêts de travail**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 -3

**Nouveaux contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

**Fina de Contrats**  
sept. 2014 6  
Evolution M-1 6

## Un ROI rapide :

Des gestionnaires de paie pouvant contrôler directement la bande DSN

Productivité accrue des gestionnaires grâce à DSN value

Efficience des contrôles métiers implémentés : risque diminué en pénalités

Diminution du risque de pénalités et du temps à dialoguer avec l'administration

Pas de construction d'une solution de lecture de la bande DSN

Economie d'un projet IT avec DSN Value

Pas de requêtes directement dans le SIRH : moins de charges SI/TMA

Moins de dépenses IT avec l'utilisation de DSN Value

Un outil s'adaptant à l'organisation sans la remettre en cause

Impact sur l'organisation minimisée avec DSN Value grâce à une fine gestion des habilitations

Le ROI de DSN value est atteint directement en moins de 6 mois et permet d'optimiser le temps des gestionnaires RH

## Nos références :

