



STMicroelectronics  
Rousset

**ELECTIONS  
DES MEMBRES DU COMITE D'ENTREPRISE  
ET DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DE ST MICROELECTRONICS**

**LES 16 et 18 JANVIER 2013**

Pour que vos droits soient respectés

Votez pour les listes **FORCE OUVRIERE**

**UN SYNDICALISME DIFFERENT  
Libre et indépendant**

Vous avez une voix !  
Faites-là librement entendre  
avec les candidats de **Force Ouvrière**

Un positionnement clair et sans ambiguïté.  
Pas d'accord avec la CGT, sauf dans le cas d'une  
Intersyndicale touchant à l'emploi sur le site de Rousset.

Pour des représentants actifs indépendants solidaires  
Les 16 et 18 janvier votez et faites voter **FORCE OUVRIERE**

Voici votre syndicat  **STMicroélectronics**.

Vos candidats s'engagent à assister aux instances où ils sont conviés et à assumer leurs responsabilités sans faille.

- Préparer les rendez-vous (CE, DP, négociations, accords, assistance aux salariés...)
- Respecter leurs engagements et leur profession de foi
- Ne pas brader leur signature et ne pas tromper leurs électeurs
- Ne pas faire passer leurs intérêts personnels avant le collectif

→ **FO STMicroélectronics, c'est quoi ?**

Chez FO, une devise :

Nous sommes le Seul Syndicat **Vraiment Libre et Indépendant**

**LIBRE** car chaque syndicat d'entreprise FO n'obéit à aucun dogme, les Fédérations et la Confédération n'ayant qu'un rôle de support, elles ne s'ingèrent en aucun cas dans le syndicat local.

Donc, chez FO, pas de risque d'avoir des directives imposées ni de devenir des exécutants.

→ **Chez FO STMicroélectronics, nous tenons à rester maîtres de nos actions et décisions.**

**INDEPENDANT** car FO ne s'occupe QUE de syndicalisme (défense des salariés et de leur emploi) et de rien d'autre.

Pas de religion ni de politique, pas de sélectivité ni d'extrémisme. D'autres syndicats ne s'en privent pas.

**FO, c'est une indépendance de comportement et une liberté d'appréciation.**

**On ne choisit pas FO par hasard :**

**Chez FO, nous avons des valeurs de respect, de justice, d'indépendance et de liberté.**

**Et pour nous, ce ne sont pas de vains mots.**

→ **Et chez STMicroélectronics, que peut faire FO pour les Salariés ?**

**A l'écoute de vos préoccupations**, vos candidats FO seront vos **Porte-paroles** pendant 2 ans.

**Ils remonteront vos problèmes et défendront vos intérêts de salariés et votre emploi.**

Ils bénéficient du réseau FO avec sa mise en commun des accords, négociations, avancées sociales,... au plan national.



Nos effectifs reflètent parfaitement la diversité de la population de notre Entreprise : **cadres ou non cadres, hommes ou femmes, de tous les sites de France.**

## **NOS DEFIS**

Vos candidats FO souhaitent apporter le dynamisme nécessaire au bon fonctionnement des deux instances CE et DP.

### ➤ **Des Délégués du Personnel défendant l'intérêt individuel.**

De nouveaux accords s'ajouteront à l'existant. Les délégués du personnel de la liste FO sauront être attentifs à ce que leur application soit équitable et à faire remonter toutes vos interrogations.

Les accords de la branche métallurgie doivent être appliqués :

- L'accord du 9 mai 2009 ; les tuteurs ont droit à une prime.
- DIF ; possibilité d'avoir une formation informatique avec un ordinateur à la clé.

## **LES FONDAMENTAUX DE FO STMicroélectronics**

• Pas de signature d'accord sans étude critique de leur conformité aux lois, aux conventions collectives, aux bonnes pratiques dans les autres entreprises. Pour nous, un accord doit toujours :

- Etre source d'amélioration des droits du salarié,
- Présenter des garanties d'application.

• La Négociation selon la technique « des petits pas » et suivant un schéma réfléchi :

- Un petit quelque chose vaut mieux qu'un grand rien du tout.

• La défense des avantages acquis :

- Pas de concession sans contrepartie.

• La quête de la crédibilité :

- On n'est pas des marchands de tapis, on pèse nos mots et nos actions.

• La recherche permanente du dialogue social :

- La discussion pour éviter le conflit.

• La conquête de nouveaux droits par la négociation :

- Le compromis sans la compromission.

• La volonté de travailler en amont et d'être source de propositions :

- Anticiper donne toujours l'avantage.

• Le respect des droits pour avoir droit au respect.

**Vous pouvez compter sur nous !**

**LES 16 ET 18 JANVIER 2013 VOTEZ !**



## Nos propositions pour la gestion du CE :

Les élus n'ont pas vocation à diriger le CE, ils doivent s'assurer du bon fonctionnement dans la transparence la plus totale des commissions et des sections.

Les élus donnent les grandes directions, arbitrent par leur décision **les activités gérées par les bénévoles.**

## Ce que nous ferons si nous sommes majoritaires au CE :

**Mise en place d'une structure de contrôle** (pour couper court à tout ce que l'on entend sur la transparence du fonctionnement du CE) :

- d'une commission indépendante de 9 membres tirés au sort parmi les listes électorales des 3 collèges.
- de la vérification du bon fonctionnement des diverses commissions et sections, sur le plan des activités et financier. Cette commission rendra un rapport bi- annuel qui sera mis à disposition sur le site intranet du CE
  
- Chaque commission actuelle et ses activités associées seront analysées :
  - . Nb d'utilisateurs, fréquentation, public touché, coût ...
  - De cette analyse sortira un indice de qualité : opportunité/coût.
  
- **Au sein de la commission sociale** sera créée une section transport qui aura pour objectif :
  - de **développer un service** de covoiturage interne
  - d'**aider** (via peut être les heures de formation de DIF) à la création de formation à l'éco-conduite
  - de **créer des formations** accessibles par le DIF (aujourd'hui beaucoup de cadres ont un compteur plein qu'ils ne dépensent pas :
    - Apprendre à bricoler en sécurité (économie, éviter les accidents domestiques .....
    - Apprendre à gérer « son départ en retraite »... ..
  
- **Au sein de la commission des investissements :**
  - clore définitivement le sujet de saturation des sanitaires du gymnase, Le CE a largement les moyens de construire, sans l'aide de la direction, des sanitaires (douches – vestiaires-toilettes), pour les personnes qui pratiquent une activité hors gymnase, course à pied, vélo, tennis ..etc..... Les sanitaires intérieurs du Gymnase restant réservés aux pratiquants d'activité dans le gymnase.
  
- **Création d'une commission cafétéria** afin d'avoir une dialogue direct entre les salariés et le prestataire de service sans toujours être obligé de passer par la direction.

-----  
**Au niveau national**, bien sûr nous défendrons la position des salariés, mais nous mettrons au cœur de notre négociation le contrat avec la mutuelle AG2R, la prolongation de l'assurance avec un tarif préférentiel pour les retraités (qui auront cotisé pendant plusieurs années).

Lors des NAO nous défendrons les intérêts et les attentes de tous sans distinction de catégorie professionnelle et nous ne signerons pas d'accord qui ne correspondrait pas aux attentes de la majorité du personnel (ce point étant valable pour toutes autres négociations) ...

Participation aux diverses négociations en prenant compte au préalable de l'avis de tous le personnel par réunions d'information, affichages, sondages ou tout autre moyen de communication.

**Un peu d'histoire :** lorsque FO était gestionnaire du CE voilà ce qui a été fait et heureusement poursuivi par les successeurs :

- Création du cadeau de naissance
- Mise en place des chèques vacances et du quotient familial
- Création des sorties Ados

