



## Comité de Groupe LES MOUSQUETAIRES

Réunion du 29 et 30 novembre 2017

### Groupe LES MOUSQUETAIRES

**La Direction et le Comité de groupe ont rendu un hommage à notre Amie Colette SERVANT, salariée et élue des Moulins de Saint Preuil et membre du Comité de Groupe, qui nous a quitté beaucoup trop tôt.**

#### **EMPLOIS DANS LE GROUPE :**

Notre expert a identifié 900 emplois à créer en CDI. Actuellement, le pilotage se fait par des gains de productivité, et un recours excessif à l'emploi précaire, 1500 intérimaires dans la logistique Alimentaire. LA CGT a souligné que ce recours, à l'intérim, avec des missions de 1 journée, voire quelques heures étaient un effort supplémentaire pour les salariés en CDI. 2/3 des emplois en CDI, sont des emplois à faible qualification. La direction a insisté sur le plan de digitalisation et des modifications que cela va engendrer très prochainement dans les métiers du commerce. LA CGT pose la question que vont devenir ces salariés d'ici à 3 ans? A contrario la situation INTERMARCHE est très bonne, avec des gains de part de marché. La question de la rémunération, sujet absent de l'enquête d'engagement, est un des éléments essentiels pour la motivation des salariés dans le groupe. La demande d'une participation, ou d'un intéressement groupe, voire par filière reste une revendication qui ne demande qu'à être satisfaite.

**MUTUELLE :** Un nouveau gestionnaire **S2H** du régime de frais de santé, arrive au 1<sup>er</sup> janvier 2018. Rien ne change pour les salariés, sauf les garanties temporaires qui deviennent pérennes. Des services supplémentaires arrivent, application sur Smartphone, la télémédecine et le réseau de soins ITELIS, qui permet d'avoir des tarifs privilégiés, auprès de professionnels de santé.

**PREVOYANCE :** Les négociations se poursuivent, pour un éventuel accord unique de prévoyance Groupe pour 2019.

**AGROMOUSQUETAIRES :** La Direction du Groupe, a informé le Comité de Groupe, d'une décision, pour amortir l'inflation du coût des matières premières, qui pèse sur les UP. INTERMARCHE prendra la hausse de l'inflation, tout en évitant une hausse des prix dans les points de vente. L'emploi, dans AGROM SERVICES évolue à la hausse, avec 173 salariés et bientôt, 200. Ils sont répartis, aussi bien dans les UP qu'au siège à VITRE. Nous sommes vigilants sur l'avenir de certaines fonctions administratives, par exemple les comptables, les services paies, ... qui seront impactées par la numérisation, et la centralisation des métiers.

#### **LOGISTIQUES :**

**LEMI** Avec le rachat de BRICORAMA, les élus de la logistique non alimentaire pensent que c'est une bonne nouvelle pour le Groupement mais se soucient de l'impact envers les salariés de BRICORAMA. Ils notent l'absence de visibilité pour les Métiers de l'Équipement de la Maison.

**LAI :** Malgré une nouvelle alerte des élus du Comité de Groupe, la Direction fait toujours confiance aux PTL et fera le bilan économique à la fin. 2018 sera l'année charnière, entre les fermetures et les ouvertures de 6 bases.

**PARC DE TREVILLE :** Suite à la demande des élus, réflexion en cours par les services généraux du Parc sur un projet de mise en place d'une crèche interentreprises pour l'ensemble des salariés du Parc de Tréville.

ADHEREZ A LA CGT

<http://cgt-intermarche.over-blog.com/>

Contact avec la CGT INTERMARCHE : [cgtmousquetaire@gmail.com](mailto:cgtmousquetaire@gmail.com)